

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

Ementas e Bibliografias do Curso de Ciências Contábeis

O Curso de Ciências Contábeis da **Faculdade de Ciências Humanas de Cruzeiro - FACIC** apresenta as seguintes disciplinas, com o seu respectivo conteúdo e bibliografias:

1º ANO

TEORIAS DA ADMINISTRAÇÃO I e II

Objetivo Geral:

- Conceituar a Administração e demonstrar de forma prática a sistematização do processo administrativo.
- Traçar a teoria administrativa até o estágio em que se encontra.
- Compreender cada elemento que compõe a atividade empresarial e as suas particularidades
- Focalizar as principais variáveis que interferem e influenciam as organizações.
- Apresentar ao aluno do curso de Ciências Contábeis as ferramentas administrativas para a tomada de decisão.
- Elaborar de forma inovadora e prática o conceito de Administração, sistematizando o seu processo e as suas características principais;
- Transmitir ao aluno do Curso de Ciências Contábeis sob a ótica do entendimento, as técnicas e as metodologias contemporâneas de gestão empresarial.
- Oferecer subsídios evolutivos dos modelos organizacionais para posicionar-se e compreender os atuais modelos organizacionais e por virem.

Ementa:

Conceitos gerais da Administração. História da Administração. Período e fatos relevantes. Evolução das teorias: Administração científica; Relações humanas; Administração neoclássica, Teorias da burocracia, Abordagem sistêmica; Abordagem contingencial. Principais expoentes. Aspecto humano no trabalho. Ambiente organizacional e áreas funcionais da empresa. A empresa e o ambiente externo.

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

Administração geral. Noções de administração da produção. Noções de administração financeira. Noções de administração de marketing. Noções de administração de recursos humanos. Processo empresarial: planejamento; organização; direção; controle. Ambiente Externo e sua importância. Uma visão geral do ambiente externo (macro e microambiente; e dimensão internacional). Tipos de empresas (analisar as diferentes empresas pertencentes a setores econômicos/ ramos de negócios, tais como: comércio, indústria, e serviços). Administração estratégica: a evolução do conceito de estratégia; níveis de estratégia; implementação de estratégia.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. 4.ed. São Paulo: Atlas, 1995.

ARAÚJO, Luis César G. de. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Atlas, 2004. Brasil Ltda, 1995.

Bibliografia Complementar:

STONER, J. A. F., FREEMAN, R.E. Administração. 5.ed. Rio de Janeiro: Prentice Hall do

FERREIRA, A. A., REIS, A. C. F., PEREIRA, M. I. Gestão empresarial: de Taylor aos nossos dias - evolução, tendências da moderna administração de empresas. São Paulo: Pioneira, 1997.

BATEMAN, T. S., SNELL S. A. Administração: construindo vantagem competitiva. São Paulo: Atlas: 1998.

CHIAVENATO, Idalberto. **Os novos paradigmas: como as mudanças estão mexendo com as empresas**. São Paulo: Atlas, 2003.

SIQUEIRA, Wagner. **Administração - Oportunidades e Desafios**. Rio de Janeiro: Reichmann e Affonso, 2002.

CONTABILIDADE GERAL I e II

Objetivo Geral:

- Introdução ao estudo da contabilidade levando o aluno a ter uma visão geral da contabilidade, de sua função e objetivo.

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

- Formação teórica do desenvolvimento da Ciência da Contabilidade.
- Proporcionar aos alunos uma visão geral da escrituração contábil e da elaboração das demonstrações financeiras.

Ementa:

Funções do Contador. A Empresa e seu meio ambiente. As Demonstrações Financeiras como fonte de informação. Impostos e contribuições sociais incidentes sobre as operações de uma empresa: impostos da União, dos Estados, do Distrito Federal, e dos Municípios; contribuições previdenciárias e sociais. Conceitos sobre os componentes patrimoniais. Escrituração Contábil: finalidade e classificação; variações patrimoniais; método das partidas dobradas. Lançamentos: funções, elementos essenciais e fórmulas. Fatos contábeis: permutativos, modificativos ou mistos. Regimes de caixa e competência. Livros de escrituração: contábeis, sociais, fiscais e comerciais. Plano de Contas. Lançamentos contábeis: prática de lançamentos; escrituração do razão; elaboração de balancetes; demonstrações contábeis. Erros de escrituração

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

MARION, J. C. Contabilidade básica. 2.ed. São Paulo: Atlas, 1993.

FRANCO, Hilário. **Contabilidade geral**. Atlas: São Paulo, 2000.

Bibliografia Complementar:

MARION, J.Carlos. Contabilidade empresarial. São Paulo: Atlas, 1997.

IUDICIBUS, S. e MARION, J.C. Manual de contabilidade para não-contadores. São Paulo: Atlas, 1997.

SALDINI, Renato Nogueira. **Contabilidade Introdutória**. São Paulo: Textonovo, 2003.

SALDINI, Renato Nogueira. **Contabilidade Introdutória para a área de gestão**. São Paulo: Textonovo, 2002.

KOBAYASHI, Alfredo; ARAGAKI, Carlos; GONÇALVES, Reginaldo. **Fundamentos da Contabilidade**. Pearson Brasil: São Paulo, 2004.

ECONOMIA I e II

Objetivo Geral:

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

- Proporcionar uma visão abrangente da economia, em seu processo de evolução histórica e no contexto atual.
- Discutir a globalização dos negócios, dando ênfase ao processo de evolução econômica.
- Levar os alunos a entender o ambiente macroeconômico em que estão inseridas as organizações.
- Proporcionar ao aluno um conhecimento amplo dos aspectos econômicos, tanto no processo evolutivo como também no processo atual.

Ementa:

O que é economia:- conceito e origem. Definição: uma breve perspectiva histórica. A tríade básica dos problemas econômicos. A evolução da economia como ciência. A globalização dos negócios da economia mundial. Elementos do Ambiente externo das organizações. Variáveis sociais. Variáveis econômicas. Variáveis tecnológicas. Os problemas Econômicos Centrais: uma visão de conjunto. A formação da economia. Mercantilismo: um momento de transição. Escolas fisiocratas, clássica e socialista. A crise de 1930 e o keynesianismo. Fatores macroeconômicos estilizados: crescimento e ciclos. A moeda: um instrumento básico para a organização econômica. A divisão do trabalho: os sistemas de troca e a moeda (o escambo). Funções da moeda. Evolução dos instrumentos monetários. Moedas e quase-moedas: a oferta de moeda. A inflação: conceito e tipologia; causas da inflação; principais consequências da inflação. Políticas anti-inflacionárias e indexação. Fundamentos de macroeconomia. Agregados macroeconômicos: produto e renda. Funções macroeconômicas. Mercado de bens e serviços: a formação dos preços e a orientação da atividade econômica. O valor e os preços - um enfoque teórico básico. As leis da demanda: definição da demanda, fundamentos da teoria da demanda, variáveis que afetam a demanda. Curva de demanda de mercado de um bem. As leis da oferta: definição de oferta, variáveis que afetam a oferta, curva de oferta de mercado. A elasticidade da procura e da oferta: os deslocamentos da procura e da oferta e o movimento dos preços, a influência da elasticidade, mudanças no ponto de equilíbrio devido a deslocamentos das curvas de oferta e de demanda. Leis dos rendimentos decrescentes. Concorrência pura. Monopólio puro. Oligopólio. Concorrência monopolística pura. Efeitos renda, substituição e preço. Equilíbrio econômico.

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

LANZANA, Antonio Evaristo Teixeira. Economia brasileira: fundamentos e atualidade. São Paulo: Atlas, 2001.

ROSSETTI, Jose Paschoal. **Introdução à economia**. São Paulo: Atlas, 2003.

Bibliografia Complementar:

REGO, José Márcio; MARQUES, Rosa Maria (org.). Economia brasileira. São Paulo: Saraiva, 2000.

SOUZA, Nali de Jesus de. Curso de economia. São Paulo: Atlas, 2000.

TROSTER, Roberto Luis; MOCHÓN, Francisco. Introdução à economia. São Paulo: Makron Books do Brasil, 1999.

KUNZLER, Jacob Paulo. **Mercosul e o comércio exterior**. São Paulo: Aduaneiras, 2002.

LOPES, João do Carmo & ROSSETTI, Jose Paschoal. **Economia monetária**. São Paulo: Atlas, 2002.

BENKO, Georges B. **Economia, espaço e globalização**. São Paulo: Annablume, 2002.

FILOSOFIA e ÉTICA I e II

Objetivo Geral:

- Mostrar que a atividade mental tem níveis de complexidade, obedece leis e se manifesta através da palavra oral ou escrita.
- Analisar os três níveis mentais: a idéia, o juízo e o raciocínio, estimulando basicamente o raciocínio lógico, como fundamento para o estudo de todas as disciplinas.
- Ao bem pensar (lógica), deve seguir-se o bem agir (Ética), com o estabelecimento de normas concretas de comportamento ético no campo individual, profissional e empresarial.

Ementa:

A Filosofia e as Ciências. A Lógica como ciência e arte. A Lógica Formal. A Lógica Material. A Criteriologia. A noção de ética. A ética. A responsabilidade social. A ética nos negócios. A ética e o desempenho das empresas. O código de Ética

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

Profissional. O comportamento do Contador com profissional e como indivíduo, a ética enquanto administrador, gerente ou gestor.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

MATTAR, J. Filosofia e administração. São Paulo: Makron Books, 1997.

REALE, Miguel. **Introdução à filosofia**. São Paulo: Saraiva, 2002.

FIPECAFI. **Ética geral e profissional em contabilidade**. São Paulo: Atlas, 1997.

Bibliografia Complementar:

BOBBIO, N. Dicionário de política. Brasília: UnB, 1995.

MORGAN, G. Imagens da organização. São Paulo: Atlas, 1996.

NALINI, José Renato. **Ética geral e profissional**. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2004.

MATTAR NETO, João Augusto. **Filosofia e ética na Administração**. São Paulo: Saraiva, 2003.

AGUILAR, F. J. A ética nas empresas - maximizando os resultados através de uma conduta ética nos negócios. Rio de Janeiro: Jorge Zahar Ed., 1996.

NASH, L. L. Ética nas empresas - boas intenções à parte. São Paulo: Makron Books, 1993.

TOFFLER, B. L. Ética no trabalho - tomando decisões difíceis no mundo competitivo dos negócios. São Paulo: Makron Books, 1993.

SANCHES VASQUES, A. Ética. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 1995.

Código de Ética do Administrador

DIREITO I e II

Objetivo Geral:

- Apresentar o mundo do Direito ao aluno através de noções gerais da matéria e de sua importância no atual contexto empresarial.
- Estabelecer a integração do aluno com a disciplina nos aspectos profissional, social e político, esclarecendo sua interação com as organizações.

Ementa:

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

Noções de Direito. Ramos do Direito. Instituições de Direito: conceito; finalidade; integração com o curso. Fontes do Direito. Da Lei - a lei e seus elementos formadores. Direito constitucional. Estado-origem, conceito, elementos essenciais. Formas e regimes de governo. Da Organização Nacional. Código de Proteção e Defesa do Consumidor. Direito Penal / Processual Penal. Direito Civil / Processual Civil. Direito de Família. Direito Comercial. Direito Tributário. Direito Previdenciário. Direito Acidentário. Direito do Trabalho.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s)

DUGUIT, Leon. **Fundamentos do direito**. Campinas: LZN, 2003.

REALE, Miguel. **Lições preliminares de direito**. São Paulo: Saraiva, 2000.

Bibliografia Complementar:

MARTINS, Sergio Pinto. **Instituições de direito publico e privado**. São Paulo: Atlas, 2004.

RUSSOMANO, Mozart Victor. **Curso de direito do trabalho**. Curitiba: Juruá, 2003.

SOCIOLOGIA I e II

Objetivo Geral:

- Levar o aluno a discutir temas polêmicos da modernidade;
- Compreender a atual crise social que se estende por quase todo o mundo, como consequência de um rearranjo da economia capitalista mundializada;
- Compreender o papel da ciência, como investigadora de reflexões e análises que levam à busca de equilíbrio entre modernização, desenvolvimento econômico e cidadania;
- Refletir sobre os impactos da economia globalizada sobre as relações humanas, na sociedade e nas empresas.

Ementa:

O que é sociologia. Conceito. Sociologia geral e sociologia aplicada à administração. Origem: Revoluções Industrial e Francesa; as transformações sócio-políticas, e econômica nos séculos XVIII - XIX. Noções básicas: classe social; estratificação social; sociedade de massa; socialização; alienação. Visão histórica da relação de trabalho: idade antiga: senhor - escravo; idade média: senhor - servo; idade moderna: senhor/burguesia - proletariado; idade contemporânea: senhor - operário. O

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

capitalismo: fim do feudalismo e os tempos modernos. Iluminismo. Economistas modernos. O socialismo: utópico; científico. As crises mundiais em função das idéias dominantes: “contamos a história da humanidade a partir da economia”. A sociologia como instrumento para a administração de empresas. Variáveis sociais como elemento do ambiente externo das organizações. Variáveis sociais: A dimensão internacional. Estratificação social. O indivíduo e a organização. Organização formal e informal. Processo de organização do trabalho frente aos novos modelos de gestão. Mudança organizacional. Cultura das organizações. Ideologia.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

LAKATOS, Eva Maria; MARCONI, Marina de Andrade. **Sociologia geral**. São Paulo: Atlas, 1999.

OLIVEIRA, Silvio Luiz de. **Sociologia das organizações: uma análise do homem e das empresas no ambiente competitivo**. São Paulo: Pioneira, 2002.

Bibliografia Complementar:

ARON, Raymond. **As etapas do pensamento sociológico**. São Paulo: Martins Fontes, 2002.

ROCHER, Guy. **Sociologia geral - a organização social**. São Paulo: Presença, 1999.

MÉTODOS E TÉCNICAS DE PESQUISA I e II

Objetivo Geral:

- Iniciar o aluno nos princípios fundamentais da formação científica, abordando os conceitos de métodos e técnicas de pesquisa, direcionando-os para o desenvolvimento do hábito do pensar e do fazer científico, estimulando o seu espírito crítico. Visa ainda iniciá-lo nas técnicas de formatação padronizadas pela ABNT referentes à apresentação de trabalhos mais elaborados, particularmente o de uma monografia.
- Instrumentalizar os alunos para estruturar a atividade de estágio supervisionado, elaborar artigo científico, redigir relatórios e monografia.

Ementa:

O papel da ciência. Tipos de conhecimento. O processo de leitura. Estrutura de pré-projeto de pesquisa. Definição de objeto de estudo. Estrutura do projeto e relatório

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

do estágio Supervisionado. O problema da pesquisa e sua formulação. O relatório de pesquisa e sua elaboração. Estrutura e apresentação de publicações científicas. Elaboração e análise de projetos de pesquisa. Planejamento da pesquisa: revisão bibliográfica, delimitação do problema, formulação de hipóteses, definição de metodologia. Relatório de pesquisa: estrutura, estilo e redação, referências bibliográficas. Coleta de dados: aplicação de questionários, uso de dados secundários, análise e interpretação de dados. Tabulação, análise e interpretação de dados. Trabalhos acadêmicos. Estrutura de uma monografia. Normas da ABNT.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

LAKATOS, Eva Maria, MARCONI, Marina de Andrade. **Fundamentos de metodologia científica**. São Paulo: Atlas, 2003.

FERNANDES, Lucia Monteiro; BASTOS, Lilia da Rocha; PAIXAO, Lyra Deluiz, Neise. **Manual para a elaboração de projetos e relatórios de pesquisa, teses, dissertações e monografias**. Rio de Janeiro: LTC, 2003.

Bibliografia Complementar:

SEVERINO, Antonio Joaquim. **Metodologia do trabalho científico**. São Paulo: Cortez, 2002.

MARCONI, Marina de Andrade. **Técnicas de pesquisa**. São Paulo: Atlas, 2002.

PORTUGUÊS I e II - Redação e Comunicação

Objetivo Geral:

- Revisar tópicos de gramática normativa indispensáveis ao Português bem falado e bem escrito;
- Redimensionar para o aluno a importância da norma culta e de seu respectivo uso a fim de se cultivar uma boa linguagem;
- Realçar a necessidade de se fazer uso de uma boa linguagem no curso superior;

Ementa:

Redação: noções dos diferentes tipos de texto; organização e conceituação textual; redação técnica e científica. Gramática: acentuação gráfica, crase; ortografia; ortoépia; sintaxe de colocação; sintaxe de concordância; sintaxe de regência nominal e

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

verbal. Semântica textual: funções da linguagem; concisão e objetividade; vícios de linguagem oral e escrita. Produção textual: textos referenciais e conativos; estruturação de textos técnicos e científicos.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

MEDEIROS, João B. Português instrumental. 4.ed. São Paulo: Atlas, 2000.

GOLD, Miriam. **Redação empresarial**. São Paulo: Makron Books, 2001.

Bibliografia Complementar:

SACCONI, Luiz Antonio. Nossa gramática: teoria e prática. 25.ed. Atual: São Paulo, 1999.

ANDRADE, Maria M. de. Língua portuguesa: noções básicas para cursos superiores. São Paulo: Atlas, 1999.

INFANTE, Ulisses, CIPRO NETO, Pasquale. **Gramática da língua portuguesa**. São Paulo: Scipione, 2003.

FAULSTICH, Enilde L. De J. **Como ler, entender e redigir um texto**. Petrópolis: Vozes, 2000.

MATEMÁTICA

Objetivo Geral:

- Conceituar e desenvolver aplicações práticas de derivadas integrais com o objetivo de habilitar o aluno ao uso do instrumental matemático a ser utilizado no campo da contabilidade

Ementa:

Funções de 1º e 2º grau. Conjuntos e Subconjuntos. Exponencial e Logaritmos. Matrizes e Sistemas Lineares. Limites e Continuidades. Diferenciação. Integração Simples. Funções de Várias Funções. Técnicas de integração.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

ASSAF NETO, Alexandre. Matemática financeira e suas aplicações. 5.ed. São Paulo: Atlas, 2000.

MUROLO, Afrânio, BONETTO, Giacomo. **Matemática aplicada a Administração e Economia**. São Paulo: Thomson Pioneira, 2004.

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

Bibliografia Complementar:

CRESPO, A. A. Matemática comercial e financeira fácil. 8.ed. São Paulo: Saraiva, 1993.

SOBRINHO, J.D.V. Matemática financeira. 7.ed. São Paulo: Atlas, 2000.

GOLDSTEIN, Larry J., LAY, David C. & SCHNEIDER, David I. **Matemática aplicada: economia, administração e contabilidade.** Porto Alegre: Bookman, 2000.

TAN, S. T. **Matemática aplicada a administração e economia.** São Paulo: Thomson Pioneira, 2001.

2º ANO

GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTO EMPRESARIAL I e II

Objetivo Geral:

- Capacitar o aluno nos aspectos teóricos e conceituais da disciplina, oferecendo instrumentos, técnicas e procedimentos de administração financeira, afim de criar uma completa visão do desempenho financeiro das empresas.

Ementa:

Administração financeira e o administrador financeiro. A dinâmica financeira da empresa. A situação econômica x situação financeira. O valor do dinheiro no tempo. Demonstrações financeiras e o fluxo de caixa. Administração dos valores circulantes.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

BOMFIM, Eunir de Amorim, PASSARELLI, João. **Orçamento empresarial - como elaborar e analisar.** São Paulo: IOB, 2003.

GITMAN, J. Lawrence. **Princípios de administração financeira,** São Paulo: Harbra, 2002.

Bibliografia Complementar:

BERNSTEIN, Peter L., DAMODARAN, Aswath. **Administração de investimentos.** Porto Alegre: Bookman, 2000.

MOREIRA, José Carlos. **Orçamento empresarial.** São Paulo Atlas, 2002.

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

CONTABILIDADE E ANÁLISE DE CUSTOS I e II

Objetivo Geral:

- Dotar o aluno de conhecimentos essenciais para calcular e dimensionar o custo de um produto.
- Decidindo sobre as diversas alternativas quanto ao produto a ser gerado aos preços de vendas a fixar.
- Propiciar conhecimentos sobre como cuidar de problemas relativos à inflação, seus efeitos na análise do lucro do produto.

Ementa:

Introdução à contabilidade de custos, conceito de custos, terminologia contábil, implantação de sistema de custos, princípios contábeis aplicados a custos, classificação dos custos, esquema básico da contabilidade de custos: departamentalização, custeio de rateio, taxa de aplicação do CIF, materiais diretos, mão-de-obra direta, sistema de custeamento: produção por ordem, produção contínua - produção conjunta, custos para controle: controle de custos e custos-padrão - custos para tomada de decisões: custos fixos e margem de contribuição, contribuição marginal e limitações na capacidade de produção, margem de contribuição, custos fixos identificados e retorno sem investimento.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

CREPALDI, Silvio Aparecido. **Curso básico de contabilidade de custos**. São Paulo: Atlas, 2003.

MARTINS, Eliseu. **Contabilidade de custos**. São Paulo: Atlas, 2003.

Bibliografia Complementar:

IBRACON - Instituto Brasileiro e Contadores. **Custos - ferramentas de gestão**. São Paulo: Atlas, 2000.

LEONE, George Sebastião Guerra. **Custos - planejamento, implantação e controle**. São Paulo: Atlas, 2000.

CONTABILIDADE COMERCIAL I e II

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

Objetivo Geral:

- Proporcionar aos alunos conhecimentos básicos de uma empresa comercial.
- Habilitar o aluno a desenvolver controles de compra e estocagem de mercadorias, bem como apurar o custos das mercadorias de uma empresa comercial.
- Levar os alunos a conhecer os diversos tipos de sociedades comerciais, habilitando-o a avaliar suas formas, bem como suas alterações.
- Propiciar um ambiente de constate evolução do aprendizado, através da apresentação das técnicas contábeis aplicadas às empresas comerciais.

Ementa:

Regimes de inventário de Estoques. Inventário periódico. Inventário Permanente. Avaliação do estoques: método do preço específico, PEPS (FIFO), UEPS (LIFO), média ponderada móvel. Operações com mercadorias. Resultado da conta mercadorias. Sistema para apuração de resultado em empresas comerciais. Custo comercial. Custo de Reposição. Sociedades comerciais: tipos de sociedades, classificação das sociedades comerciais, sociedades por quotas de responsabilidade limitada, sociedades anônimas. Fusão, cisão e incorporação. Matriz e Filial: conceitos básicos, contabilidade centralizada e contabilidade descentralizada, balanços combinados, transferência de mercadorias. Depreciação, Amortização e Exaustão: fórmulas de cálculo e contabilização. Descontos condicionais e incondicionais. Duplicatas Descontadas. Provisão p/ Devedores Duvidosos. Reservas de Capital, Reservas de Reavaliação. Reservas de Lucros. Contabilização de operações comerciais. Contabilização da folha de pagamentos, férias e 13º salário de uma empresa comercial. Grupos de sociedades. Coligadas e controladas. Subsidiária integral. Avaliação de Investimentos: tipos de investimentos, método de avaliação de investimentos: método de custo, método de equivalência patrimonial.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

IUDÍCIBUS, Sérgio de; MARION, José Carlos. **Contabilidade comercial**. São Paulo: Atlas, 2004.

ANDRADE, Eurídice Mamede de. **Contabilidade comercial**. Rio de Janeiro: Campus, 2001.

Bibliografia Complementar:

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

IUDICIBUS, Sergio, MARION, José Carlos. **Contabilidade comercial** - exercícios. São Paulo: Atlas, 2000.

RIBEIRO, Osni Moura. **Contabilidade comercial fácil**. São Paulo: Saraiva 1999.

CONTABILIDADE GERAL III e IV

Objetivo Geral:

- Proporcionar ao aluno uma visão de cada grupo das Demonstrações Financeiras, bem como de suas formas de apresentação.
- Habilitar o aluno a utilizar as informações contábeis para a tomada de decisão.

Ementa:

Classificações dos grupos do Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido. Forma dedutiva da Demonstração do Resultado do Exercício. Apuração contábil do lucro ou prejuízo do exercício. Escrituração contábil por balanços sucessivos. Resultado Econômico e Resultado Financeiro. Demonstrações contábeis: Balanço Patrimonial; Demonstração do Lucro ou Prejuízo do Exercício; Demonstração do Resultado do Exercício. Demonstração das Origens e Aplicações de Recursos. Demonstração do Fluxo de Caixa. Notas Explicativas e Parecer da Auditoria.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

SANTI FILHO, Armando de. **Análise do Demonstrativo de Fluxo de Caixa**. São Paulo: Frase, 2002.

SALDINI, Renato Nogueira. **Contabilidade Introdutória**. São Paulo: Textonovo, 2003.

Bibliografia Complementar:

SALDINI, Renato Nogueira. **Contabilidade Introdutória para a área de gestão**. São Paulo: Textonovo, 2002.

BRAGA, Hugo Rocha. **Demonstrações contábeis**. São Paulo: Atlas, 2003.

DIREITO EMPRESARIAL I e II

Objetivo Geral:

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

- Possibilitar ao aluno conhecer o Direito Empresarial, normas e regulamentos que regem as sociedades mercantis.
- Estimular a aplicação dos conhecimentos adquiridos. Apresentar a parte negocial das empresas e seu relacionamento com os diversos segmentos da sociedade, ressaltando a sua importante função social.

Ementa:

Normas e princípios fundamentais relativos ao Direito Comercial Brasileiro. Estudo dos principais aspectos da atividade empresarial e das obrigações e prerrogativas dos que a exercem. Registro do Comércio e Agentes Auxiliares. Legislação básica, aspectos teóricos e práticos. Jurisprudência. Contratos Mercantis. Direito de Propriedade Industrial. Marcas e Patentes. As tendências do direito frente ao contexto empresarial brasileiro. Procurações. Títulos de Crédito. Sociedade comerciais: tipos e classificação. Fusão, cisão e incorporação de empresas. Falência e concordata. Código de defesa do consumidor. A proteção jurídica do consumidor.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

FAZZIO Junior, Waldo. **Fundamentos de direito comercial**. São Paulo: Atlas, 2004.

TOMAZETTE, Marlon. **Direito Societário**. São Paulo: Juarez de Oliveira, 2004.

Bibliografia Complementar:

ALMEIDA, Amador Paes de. **Manual das sociedades comerciais**. São Paulo: Saraiva, 2004.

OLIVEIRA, Juarez de. **Sociedades Anônimas**. São Paulo: Juarez de Oliveira, 2002.

ESTATÍSTICA I e II

Objetivo Geral:

- Desenvolver uma compreensão intuitiva e do raciocínio estatístico
- Desenvolver a habilidade na resolução de problemas, o que inclui a capacidade de reconhecer qual técnica se aplica a determinada situação e de utilizá-la eficazmente na resolução de problemas.
- Fornecer idéias básicas da metodologia estatística.
- Instrumentalizar os alunos para aplicar os conceitos estatísticos na área contábil.

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

Ementa:

Arredondamento de acordo com a precisão desejada. Gráficos. Preparação de dados para a análise estatística. Medidas estatísticas. Separatrizes. Assimetria e curtosis. Cálculo de probabilidade. Variáveis aleatórias. Modelos de distribuição. Coleta e crítica dos dados. Séries estatísticas e gráficos. Distribuição de frequência. Regras para elaboração e representação gráfica. Medidas de tendência central. Tipos de médias. Mediana, Quartis e Moda. Medidas de dispersão. Variância e desvio padrão. Coeficiente de variação. Medidas de assimetria. Tipos de assimetria. Amostragem estimativa. Teste de hipótese. Teste de hipótese sobre as provas paramétricas e não-paramétricas aplicáveis à pesquisa no campo de administração. Séries cronológicas. Correlação e regressão. Números índices.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

SPIEGEL, Murray, SRINIVASAN, R., SCHILLER, John. **Probabilidade e estatística**. Porto Alegre: Bookman, 2004.

VIRGILLITO, Salvatore Benito. **Estatística Aplicada**. São Paulo: Alfa-Omega, 2004.

Bibliografia Complementar:

SILVA, E. M. da et alii. **Estatística para os cursos de economia, administração e ciências contábeis**. São Paulo: Atlas, 1999.

MILONE, Guiseppe. **Estatística geral e aplicada**. São Paulo: Thomson Pioneira, 2003.

MARKETING e GESTÃO DE PESSOAS

Objetivo Geral:

- Conceituar e caracterizar o MARKETING, notadamente em relação ao setor de serviços, área de atuação prática do contador;
- Proporcionar ao aluno condições para desenvolvimento do senso crítico por meio do reconhecimento da importância do Marketing de serviços para o Contador;
- Propiciar um ambiente de constante evolução do aprendizado, através da apresentação do conteúdo programático a ser descrito abaixo, levando o aluno a desenvolver um perfil empreendedor dentro e fora das organizações.
- Discutir a atual importância da GESTÃO DE PESSOAS;

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

- Capacitar os alunos a fim de que tenham condições de criarem um ambiente de trabalho motivador e a promoverem experiências de serviços altamente positivas no ambiente de trabalho;
- Habilitar o aluno ao desafio de encarar todos os cargos referentes a serviços como relacionamentos que devem ser cuidadosamente construídos e cultivados no cotidiano organizacional;

Ementa:

Conceituação e características de Marketing de serviços; A evolução do ambiente de serviços; Marketing de pessoas (Os serviços como processamento de pessoas, informações e estímulo mental); Buscando canais alternativos para a entrega de serviços; Marketing de relacionamento (Contato dos clientes com as organizações); O serviço do ponto de vista do cliente. Os novos desafios da gestão de pessoas; conceitos de gestão de pessoas; gestão de pessoas em um ambiente dinâmico e competitivo; cultura organizacional e valor; mantendo pessoas.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas**: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

LOVELOCK, Christopher e WRIGHT, Lauren. **Serviços**: marketing e gestão. São Paulo: Saraiva, 2001.

Bibliografia Complementar:

HAYES, Thomas, KOTLER, Philip, BLOOM, Paul N. **Marketing de Serviços Profissionais**. São Paulo: Manole, 2002.

LAS CASAS, Alexandre Luzzi. **Marketing de Serviços**. Edição. São Paulo: Atlas, 2000.

MATEMÁTICA FINANCEIRA I e II

Objetivo Geral:

- Conceituar os termos financeiros;
- Analisar cada termo da Matemática Financeira, de forma a diferenciá-los;
- Desenvolver uma relação entre os problemas enunciados e os existentes no cotidiano de cada aluno;

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

- Resolver os problemas práticos;
- Capacitar os alunos a desenvolver raciocínios adequados nas análises das transações financeiras, apresentando-lhes técnicas de avaliação que levam em conta o valor do dinheiro no tempo.

Ementa:

Progressão geométrica e aritmética. Regra de três: simples e composta. Juros simples e compostos. Descontos simples e compostos, real e nominal. Rendas. Tipos de taxas. Operação de descontos. Seqüência de pagamentos. Método do valor presente líquido, do valor futuro líquido e do valor atual líquido. Taxa interna de retorno. Taxas de juros. Amortização de dívidas. Sistemas de empréstimos. Capitalização. Correção monetária. Amortização de débitos. Comparação entre alternativas de investimentos.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

ASSAF NETO, A. **Matemática financeira e suas aplicações**. São Paulo: Atlas, 2003.

PUCCINI, Abelardo de Lima. **Matemática financeira: objetiva e aplicada**. São Paulo: Saraiva, 2003.

Bibliografia Complementar:

CAMPOS FILHO, Ademar. **Matemática financeira: com uso das calculadoras HP 12C, HP 19BII, HP**. São Paulo: Atlas, 2002.

JUER, Milton. **Matemática financeira - praticando e aplicando**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2003.

APLICATIVOS CONTÁBEIS I e II

Objetivo Geral:

- Introduzir o aluno na utilização de microcomputadores, oferecendo-lhe base conceitual sobre lógica de solução de problemas, funcionamento de seus componentes, finalidades dos sistemas operacionais e softwares aplicativos e uso de planilhas e editores de texto e programas informatizados relacionados à área de atuação contábil.

Ementa:

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

Processo de solução de problemas, fluxogramas e estruturas básicas. Unidades básicas do computador, CPU, periféricos, meios de armazenagem e funcionamento geral. Sistema operacional e aplicativos. Principais softwares aplicativos na área das Ciências Contábeis. Processadores de textos: edição, formatação, trabalhos com blocos, uso de recursos especiais, impressão, trabalho com mala direta. Agenda eletrônica. Automação de escritórios.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

SANTOS, Aldemar de Araújo. **Informática na empresa**. São Paulo: Atlas, 2003.

VELLOSO, Fernando de Castro. **Informática - conceitos básicos**. Rio de Janeiro: Campus, 2002.

Bibliografia Complementar:

BRAGA, Willian. **Informática Elementar**. Rio de Janeiro: Alta Books, 2003.

DINWIDDIE, Robert.. **Como fazer planilhas**. São Paulo: Publifolha, 2000.

PORTUGUÊS III e IV - Redação e Comunicação

Objetivo Geral:

- Conscientizar o aluno sobre a presença da disciplina no currículo na condição de disciplina-piloto e de sua importância junto às demais disciplinas;
- Incentivar a leitura de textos de áreas específicas e a leitura geral com o objetivo de formar o hábito de ler, contínua e seletivamente;
- Melhorar o padrão lingüístico oral e escrito em todos os níveis e aspectos.

Ementa:

Redação: tipologia e organização textual; estruturação de textos dissertativos e de redações oficiais. Gramática: elementos de morfossintaxe e semântica; verbos, conectivos, sintaxe de colocação, polissemia. Semântica textual: sentido denotativo e conotativo; modulações de significados. Terminologia: aspectos da terminologia em sentido estrito e amplo, dicionário especializado.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

MEDEIROS, João Bosco. **Português instrumental: para cursos de contabilidade, economia e administração**. 3.ed. São Paulo: Atlas, 1998.

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

INFANTE, Ulisses, CIPRO NETO, Pasquale. Gramática da língua portuguesa. São Paulo: Scipione, 2003.

Bibliografia Complementar:

FAULSTICH, Enilde L. De J. **Como ler, entender e redigir um texto**. Petrópolis: Vozes, 2000.

GOLD, Miriam. **Redação empresarial**. São Paulo: Makron Books, 2001.

3º Ano

GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTO EMPRESARIAL III e IV

Objetivo Geral:

- Capacitar o aluno nos aspectos teóricos e conceituais da disciplina, oferecendo instrumentos, técnicas e procedimentos de administração financeira, afim de criar uma completa visão do desempenho financeiro das empresas.

Ementa:

Crterios de decises econmicas e financeiras. Taxa de atratividade econmica. Anlise de risco, retorno e valor. Ponto de equilbrio, alavancagem operacional, financeira e combinada.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

BOMFIM, Eunir de Amorim, PASSARELLI, Joāo. **Orçamento empresarial - como elaborar e analisar**. São Paulo: IOB, 2003.

GITMAN, J. Lawrence. **Prncipios de administraçāo financeira**, São Paulo: Harbra, 2002.

Bibliografia Complementar:

BERNSTEIN, Peter L., DAMODARAN, Aswath. **Administraçāo de investimentos**. Porto Alegre: Bookman, 2000.

MOREIRA, Josē Carlos. **Orçamento empresarial**. São Paulo Atlas, 2002.

CONTABILIDADE AGRÍCOLA E PECUÁRIA I e II

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

Objetivo Geral:

- Proporcionar aos alunos conhecimentos das técnicas contábeis aplicáveis à atividade rural (agrícola, pecuária e agroindustrial), proporcionando ao aluno uma visão prática do tratamento contábil dos elementos da empresa rural.
- Proporcionar aos alunos conhecimentos que envolvem a contabilização das atividades agrícolas e pecuárias, levando o aluno a ter uma visão geral da gestão empresarial rural.

Ementa:

A empresa rural e seu ambiente. A contabilidade como instrumento de avaliação, decisão e controle das atividades rurais. Atividades consideradas rurais. Conceitos e definições das atividades rurais: agricultura, reflorestamento, pecuária, agroindústrias, culturas temporárias e culturas permanentes. Ano agrícola versus exercício social. Forma jurídica de exploração agropecuária. Custos e despesas na atividade rural. Tratamento contábil dos gastos pré-operacionais na exploração agropecuária. Depreciação, amortização e exaustão na agropecuária. Contabilidade da pecuária (tipos de atividade pecuária; classificação do gado bovino no balanço patrimonial; curto e longo prazo na pecuária). Custos aplicados na pecuária. Método de custo e método de valor de mercado, custeio por absorção. Superveniências ativas e passivas. Gestão das empresas agrícolas: sistemas de informação, relatórios gerenciais, informações para decisões e controle. Tratamento tributário aplicável na agropecuária.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

CREPALDI, Silvio Aparecido. **Contabilidade rural**. São Paulo: Atlas, 1997.

MARION, José Carlos. **Contabilidade rural**: contabilidade agrícola, contabilidade da pecuária. São Paulo: Atlas, 2002.

Bibliografia Complementar:

MATTOS, Zilda Paes De Barros. **Contabilidade financeira rural**. São Paulo: Atlas, 1999.

RIES, Leandro Reneu & ANTUNES, Luciano Medici. **Comercialização agropecuária**: mercado futuro e de opções. Agropecuária, 2000.

CONTABILIDADE E ANÁLISE DE CUSTOS III e IV

Objetivo Geral:

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

- Evidenciar ao aluno como deve ser implementado o critério de rateios, bem como a valorização de estoques para fins de apuração do resultado.
- Proporcionar aos alunos conhecimentos de controle e gerência, com uma visão sistêmica da contabilidade de custos para a tomada de decisão.

Ementa:

Critério do custeio ABC - Custeio baseado em Atividades. - o que é o critério ABC? Materiais diretos. Mão-de-obra direta - O que integra o custo da mão-de-obra direta. Sistemas de custeamento: por ordens/encomendas, por processo contínuo, produção conjunta. Custos para tomada de decisão: margem de contribuição, custos fixos identificados e retorno sobre o investimento, fixação do preço de venda e decisão sobre compra ou produção (uso dos conceitos do custeio variável na fixação do preço de venda). Target Cost (custo meta). Custos para controle. Relação custo/volume/lucro. Custo Padrão. Custo nas empresas prestadoras de serviços. Implantação de sistemas de custos.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

CREPALDI, Silvio Aparecido. **Curso básico de contabilidade de custos**. São Paulo: Atlas, 2003.

MARTINS, Eliseu. **Contabilidade de custos**. São Paulo: Atlas, 2003.

Bibliografia Complementar:

PEREZ JR, José Hernandez; OLIVEIRA, Luís Martins & COSTA, Rogério Guedes. **Gestão estratégica de custos**. São Paulo: Atlas, 1999.

LEONE, George Sebastião Guerra. **Custos - planejamento, implantação e controle**. São Paulo: Atlas, 2000.

CONTABILIDADE BANCÁRIA E MECANISMOS DAS INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS I e II

Objetivo Geral:

- Transmitir aos alunos conhecimento teórico e prático sobre o estudo, registro e controle das operações relativas às empresas de crédito.

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

- Proporcionar aos alunos noções de operações de crédito entre empresas e institutos de créditos e capacitá-los ao entendimento do funcionamento do sistema financeiro nacional.

Ementa:

A contabilidade nas instituições financeiras. Bancos e casas bancárias. Legislação bancária brasileira. Organização das instituições financeiras. Plano de contas dos bancos comerciais. Operações bancárias. Apuração de resultados. Sistema bancário. Estrutura atual do sistema financeiro nacional e seu funcionamento. Conceitos fundamentais para entendimento das instituições financeiras. Bancos múltiplos. Operações e políticas financeiras. Organização da área financeira. Fontes de recursos para as empresas. Instituições financeiras e seus mercados. Processo de gestão e decisões de investimentos e financiamentos. Mercado de capitais. Formação de taxas cambiais. Mercado de Seguros. Factoring (fomento comercial). Mercado de ouro. Crédito rural. As empresas de leasing e suas operações. As operações do BNDES e FINAME. Os fundos de aplicações financeiras: o sistema CDI-Over das Instituições Financeiras. Noções de negociação. Globalização da economia e as finanças empresariais.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

MELLAGI, Armando; ISHIKAWA, Sergio. **Mercado financeiro e de capitais**. São Paulo: Atlas, 2003.

SAUNDERS, Anthony. **Administração de instituições financeiras**: tradução de Antonio Zoratto Sanvicente. São Paulo: Atlas, 2000.

Bibliografia Complementar:

COLLI, José Alexandre; FONTANA, Marino. **Contabilidade bancária**. 5. ed. São Paulo: Atlas, 1996.

MELLAGI FILHO, Armando; ISHIKAWA, Sérgio. **Mercado financeiro e de capitais**. 1.ed. São Paulo: Atlas, 2000.

CONTABILIDADE FISCAL E PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO I e II

Objetivo Geral:

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

- Proporcionar aos alunos conhecimentos na área legal-fiscal, preparando-os para coordenar e controlar a apuração e pagamento dos impostos e contribuições de uma empresa.
- Formação integral do aluno, habilitando-a a planejar, coordenar e controlar a apuração e pagamento do IRPJ, bem como da elaboração do planejamento tributário, com destaque para aspectos de controle e decisão.

Ementa:

Conceito e objetivos do planejamento tributário. Imposto de Renda Retido na Fonte - I.R.R.F: contribuintes, fato gerador, base de cálculo e alíquotas. Contribuição para Financiamento da Seguridade Social - COFINS: contribuintes, fato gerador, base de cálculo e alíquotas. Programa de Integração Social - PIS: contribuintes, fato gerador, base de cálculo e alíquotas. Instituto Nacional da Seguridade Social- INSS: contribuintes, fato gerador, base de cálculo, alíquotas e escrituração contábil. Imposto sobre a Circulação de Mercadorias e sobre a Prestação de Serviços de Transporte Interestadual e Intermunicipal e de Comunicação. ICMS: contribuintes, base de cálculo, alíquotas, Benefícios fiscais. Princípio da não Cumulatividade. Cálculo do Imposto. Livros e documentos fiscais. Substituição tributária, suspensão e diferimento do ICMS. Infrações fiscais. Escrituração Contábil. Imposto Sobre a Renda e Proventos de Qualquer Natureza e Contribuição Social s/ o Lucro: contribuintes, fato gerador, base de cálculo, alíquotas, despesas dedutíveis e indedutíveis. Lucro Real, Presumido e Arbitrado. Livro de Apuração do Lucro Real. Provisão p/ Imposto de Renda e Contribuição Social. Resultado do Exercício: Contábil e Tributário. Incentivos Fiscais. Aspectos legais e tributários do Patrimônio Líquido. SIMPLES: contribuintes autorizados a optar, base de cálculo, alíquotas e forma de pagamento. Redução de impostos através do planejamento tributário. Compensação de impostos.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

BORGES, Humberto Bonavides. **Gerência de impostos**. São Paulo: Atlas, 2000.

BORGES, Humberto Bonavides. **Auditoria de tributos - IPI, ICMS E ISS**. São Paulo: Atlas, 2003.

Bibliografia Complementar:

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

FABRETTI, Láudio Camargo. **Prática tributária da micro e pequena empresa**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 1999.

HARADA, Kiyoshi. **Direito financeiro e tributário**. São Paulo: Atlas, 2000.

DIREITO TRIBUTÁRIO I e II

Objetivo Geral:

- Formação integral do aluno, habilitando-o a manusear com método e eficácia a legislação tributária, alcançando o significado essencial de suas disposições, à luz dos postulados constitucionais e daqueles emergentes do Código Tributário Nacional e demais legislação tributária complementar, permitindo, ainda, ao aluno, determinar a repercussão jurídico-tributária dos fatos econômicos observados na contabilidade como um todo.

Ementa:

Fundamentos Básicos do Direito Tributário: Sistema Tributário Nacional, posição constitucional do direito tributário, princípios constitucionais tributários. Tributo: conceito, espécies e classificação. Fontes do Direito Tributário: fontes materiais, fontes formais, hierarquia das normas jurídicas. Competências Tributária. Limitações constitucionais do poder de tributar. Legislação tributária: vigência e aplicação, interpretação e integração.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

AMARO, Luciano. **Direito Tributário Brasileiro**. São Paulo: Saraiva, 2004.

ICHIHARA, Yoshiaki. **Direito tributário**. São Paulo: Atlas, 2004.

Bibliografia Complementar:

BORGES, Humberto Bonavides. **Auditoria de tributos - IPI, ICMS E ISS**. São Paulo: Atlas, 2003.

MACHADO, Hugo de Brito. **Curso de Direito Tributário**. São Paulo: Malheiros, 2004.

CONTABILIDADE PÚBLICA I e II

Objetivo Geral:

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

- Proporcionar aos alunos os conhecimentos e funcionamento da organização financeira e contábil da Administração Pública.

Ementa:

Contas: conceito, classificação, plano de contas, função das contas. Balanço Orçamentário: contas orçamentárias, lançamentos contábeis orçamentários, levantamento do balanço orçamentário. Balanço Financeiro: programação financeira, contas financeiras, lançamentos contábeis financeiros, levantamento do balanço financeiro. Balanço Patrimonial: contas patrimoniais, lançamentos contábeis patrimoniais, conceito de patrimônio público, levantamento do balanço patrimonial e das variações patrimoniais, levantamento da dívida pública. Prestação de Contas: obrigatoriedade das tomadas de contas e constituição do processo, aprovação das tomadas de contas e constituição do processo, aprovação das contas pelo Tribunal de Contas.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

ARRUDA, Daniel, ARAUJO, Inaldo da Paixão Santos. **Contabilidade pública**. São Paulo: Saraiva, 2004.

KOHAMA, Heilio. **Contabilidade publica: teoria e pratica**. São Paulo: Atlas, 2003.

Bibliografia Complementar:

LIMA, Diana Vaz de, CASTRO, Robison Gonçalves de. **Contabilidade pública**. São Paulo: Atlas, 2003.

PISCITELLI, Roberto Bocaccio; TIMBO, Maria Zulene & ROSA, Maria Berenice. **Contabilidade publica: uma abordagem da administração financeira publica**. São Paulo: Atlas, 2002.

PSICOLOGIA I e II

Objetivo Geral:

- Abordar os conceitos essenciais desenvolvidos pelas principais correntes teóricas da psicologia - personalidade e da educação;
- Dar ênfase aos principais modelos de organização do trabalho, particularmente aos processos de trabalho na empresa;

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

- Proporcionar uma visão totalizante das relações entre indivíduo/ sociedade/empresa, privilegiando o enfoque que situe o indivíduo dotado de uma singularidade especial, cuja individualidade não se desvanece em função da cultura de massa - social e organizacional;
- Enfatizar os conteúdos que favoreçam uma inclinação para a formação e qualificação profissional permanente, como condição fundamental para o sucesso profissional.

Ementa:

Indivíduo e sociedade. História e objeto de estudo da Psicologia. Áreas de atuação em Psicologia. A atuação em Psicologia Organizacional - Recursos Humanos na empresa e Consultoria em Desenvolvimento humano. Teorias do comportamento humano: Psicanálise; teoria de Jung; Psicologia Humanista rogeriana; Comportamentalismo de Skinner; visão da Psicologia sócio-histórica. Psicologia da Motivação e trabalho. Teorias e Princípios da motivação. Motivação no trabalho e na vida em geral. Motivação e busca de resultados positivos. Motivação e automotivação. Motivação e liderança. As formas históricas de organização do trabalho: taylorismo, fordismo e toyhotismo. Da automação rígida à automação flexível. Do trabalhador simples ao gestor de processos. Psicologia da liderança. Princípios da liderança. Velhos e novos paradigmas da liderança: da autoritária à compartilhada. Aspectos motivacionais da liderança. Liderança ou autoliderança? Os desafios da liderança moderna. O executivo emocionalmente inteligente. Do Q.I. ao Q.E. : o conceito de inteligência emocional. A inteligência emocional como fator de eficiência profissional. Os requisitos emocionais (autocontrole, equilíbrio físico-mental, criatividade, etc) como fatores de sucesso na modernidade. A teoria das Inteligências Múltiplas (I.M.). Fatores que predispõe a capacitação emocional.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

GOULART, Íris Barbosa. **Psicologia organizacional e do trabalho**. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2002.

MUCHINSKY, Paul M. **Psicologia organizacional**. São Paulo: Thomson Pioneira, 2004.

Bibliografia Complementar:

FINK, Stephen L., COHEN, Alan. **Comportamento organizacional**. Rio de Janeiro: Campus, 2003.

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

MORRIS, Charles G., MAISTRO, Albert A. *Introdução à Psicologia*. São Paulo: Pearson Brasil, 2004.

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA I e II

Objetivo Geral:

- Imprimir ao aluno o conhecimento de conceitos básicos e informações atualizadas sobre o Direito do Trabalho, acompanhar e entender as transformações pelas quais passam as relações de trabalho, contribuindo assim para a formação de um profissional atuante, crítico, capaz de orientar a gestão de uma empresa.
- Apresentar as abordagens jurídica do direito trabalhista e previdenciário, quanto a direitos e obrigações na relação empregatícia.

Ementa:

Direito do trabalho. Contrato de trabalho. Rescisões trabalhistas: hipóteses; cálculos das verbas; e obrigações trabalhistas. Duração do trabalho. Remuneração e salários. Justiça do trabalho e previdência social. Higiene, Segurança e acidentes do trabalho. Direito e relações sindicais.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

OLIVEIRA, André. *Legislação previdenciária*. Rio de Janeiro: Lúmen Júris, 2003.

ZAINAGHI, Domingos Savio. *Curso de legislação social: direito do trabalho*. São Paulo: Atlas, 2003.

Bibliografia Complementar:

ANGHER, Anne Joyce. *Consolidação das leis do trabalho*. São Paulo;: Rideel, 2003.

MARTINS, Sérgio Pinto. *Direito da seguridade social*. São Paulo: Atlas, 2004.

SISTEMAS DE INFORMAÇÕES I e II

Objetivo Geral:

- Propiciar aos alunos conhecimentos prático e teórico sobre "Sistemas de Informação". Dotá-los de capacidade de avaliação de sistemas nas áreas contábil e financeira.
- Desenvolver a capacidade de criação e formulação de um sistema contábil.

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

- Permitir a compreensão e capacidade de criação e formulação de um sistema contábil.

Ementa:

Conceitos básicos: sistemas e sub-sistemas, dados e informações - distinção. Ciclo de vida de um sistema. Transformação de dado em informação. Informações e sistemas: o valor da informação. Sistemas - nível operacional, nível gerencial e nível estratégico. Informações contábeis - virtudes e restrições. Técnicas de processamento eletrônico de dados. Impacto de processamento eletrônico de dados nos sistemas contábeis. Modalidades de equipamentos - "Hardware": main, micros e redes de computadores. Modalidades de Processamento: teleprocessamento, "real time", batch, banco de dados relacional. Arquitetura Cliente Servidor. Funções de processamento eletrônico de dados: analistas de sistemas versus contadores, programadores, operadores. Mecânica operacional de sistemas contábeis computadorizados. Introdução a projetos de sistemas contábeis: metodologia; fases de um projeto; envolvimento da área contábil. Sistema contábil: informações e sua utilização; processamento dos dados contábeis; estruturas do plano de contas; fluxo da informação contábil. Sistema contábil - subsistemas componentes: escrituração contábil; folha de pagamento; materiais; custos; contas a pagar; faturamento; contas a receber. Análise dos sistemas contábeis: processamento de dados - meio - fim; contabilidade - registro e fonte de informações; custos versus oportunidade; oportunidades versus precisão.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

GIL, Antonio de Loureiro. **Sistemas de informações contábil/financeiros**. São Paulo: Atlas, 1999.

ANTHONY & GOVINDARAJAN, Vijay. **Sistemas de controle gerencial**. São Paulo: Atlas, 2002.

Bibliografia Complementar:

LOPES, Alexsandro Broedel. **A informação contábil e o mercado de capitais**. São Paulo: Thomson Pioneira, 2002.

GOMES, Carlos Francisco Simoes et alii. **Tomada de decisão gerencial**. São Paulo: Atlas, 2002.

FACIC
FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

4º Ano

ANÁLISE DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS I e II

Objetivo Geral:

- Aprimorar a capacidade de interpretar e analisar as demonstrações financeiras objetivando extrair informações financeiras e econômicas.
- Desenvolver habilidades de comparação entre empresas do mesmo setor.
- Promover a análise de balanços de diferentes tipos e natureza de empresa.
- Dimensionar as necessidades da empresa através de indicadores de análise das demonstrações Financeiras .
- Elaborar relatórios de análise das Demonstrações Financeiras.

Ementa:

Elementos fundamentais para análise de balanços. Estrutura das demonstrações financeiras: balanço patrimonial; demonstração do resultado; demonstração de lucros/prejuízos acumulados; demonstração das mutações do patrimônio líquido; demonstração das origens e aplicações dos recursos. Padronização das demonstrações financeiras. Análise da gestão de lucro. Alavancagem financeira e as diversas taxas de retorno. Análise vertical e horizontal. Análise através de índices. Índice padrão. Necessidade de capital de giro. Causas das modificações da necessidade de capital de giro. Índices prazos médios. Desdobro das taxas de retorno. Análise do fluxo de caixa. Correção monetária da Lei das S/A e Correção monetária integral. Indicadores de insolvência. Desenvolvimento de casos práticos. Relatórios de análise das demonstrações financeiras. Correção Monetária Integral.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

MOSCOVE, Stephen A., SIMKIN, Mark G., BAGRANOFF, Nancy A. **Sistemas de informações contábeis**. São Paulo: Atlas, 2002.

PADOVEZE, Clovis Luis; BENEDICTO, Gideon Carvalho de. **Análise das demonstrações financeiras**. São Paulo: Thomson Pioneira, 2004.

Bibliografia Complementar:

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

GIL, Antonio Loureiro. **Sistemas de informações contábil/financeiros**. São Paulo: Atlas, 2000.

PADOVEZE, Clovis Luis. **Sistemas de informações contábeis**. São Paulo: Atlas, 2002.

AUDITORIA CONTÁBIL I e II

Objetivo Geral:

- Detalhar os principais procedimentos, métodos de trabalho e relatórios de auditoria, dando ao aluno uma visão ampla no desempenho de suas funções, na área de auditoria.
- Fazer com que o aluno entenda a auditoria contábil como elemento fundamental sob dois aspectos básicos:
 - a) sob o ponto de vista do empresário a auditoria contábil mostrará a eficiência e a eficácia do controle do patrimônio;
 - b) sob o ponto de vista do investidor a certeza de transparência e veracidade das informações prestadas no demonstrativos contábeis.

Ementa:

Objetivos e procedimentos de auditoria: objetivos, procedimentos, técnicas, abordagens no trabalho de auditoria. Controle interno: princípios de controle interno, controle interno e auditoria, o controle e a informação da auditoria. Auditoria Interna versus Externa: diferenças e semelhanças, objetivos da auditoria interna, o campo de atuação do auditor interno, empresas de auditoria externa. Princípios e normas de auditoria: conceito de "normas de parecer", relatórios de auditoria, ética em auditoria. Meios de prova em auditoria: principais tipos de exame: inspeção documental, verificação física, confirmação independente positiva e negativa, análise de relacionamento com indicadores relevantes internos e externos à empresa, argüição, representação escrita, exames de aderência, exames corroborativos, exames substantivos, etc. Fases ou etapas da auditoria: a fase de conhecimento dos negócios e operações, a de conhecimento de controle interno, a de planejamento da época e extensão dos trabalhos, seleção de amostras, exames internos e preliminares, exames finais e fechamento dos trabalhos "de campo" e dos respectivos relatórios. Auditoria de áreas específicas de Demonstrações Contábeis: critérios de seleção, aplicação de exames nas principais áreas

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

das demonstrações contábeis. Auditoria de ativos, de passivos, de resultado de exercícios futuros, do patrimônio líquido, auditoria da demonstração do resultado do exercício e notas explicativas. Relatórios de auditoria: o parecer dos auditores, aspectos formais dos relatórios.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

CREPALDI, Silvio Aparecido. **Auditoria contábil - teoria e prática**. São Paulo: Atlas, 2002.

SOUZA, Benedito Felipe, PEREIRA, Anísio Cândido. **Auditoria contábil**. São Paulo: Atlas, 2004.

Bibliografia Complementar:

GIL, Antonio de Loureiro. **Auditoria operacional e de gestão: qualidade da auditoria, técnicas de auditoria**. São Paulo: Atlas, 2000.

DIAS, CLAUDIA. **Segurança e auditoria da tecnologia da informação**. São Paulo: Axcel Books, 2000.

CONTABILIDADE AVANÇADA I e II

Objetivo Geral:

- A disciplina tem como objetivo a apresentação de tópicos especiais de contabilidade, levando o aluno a desenvolver um raciocínio global, bem como da aplicação da disciplina estudada.

Ementa:

Correção integral: significado real da sistemática legal; correção das contas de resultados; ganhos e perdas nos itens monetários. Conversão de demonstrações financeiras para moeda estrangeira: pronunciamento do FASB; conversão versus correção integral. Consolidação das demonstrações financeiras: consolidação e equivalência patrimonial; eliminações na consolidação; lucros não realizados intercompanhias. Sociedades controladas em conjunto: Jointe Ventures. Contabilidade Social. Demonstração do valor adicionado. Goodwill. Contabilidade Ambiental.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

FERNANDES, Luciane Alves, SANTOS, José Luiz dos. **Contabilidade avançada - aspectos societários e tributários**. São Paulo: Atlas, 2003.

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

NEVES, Silvério das; VICECONTI, Paulo Eduardo Vilchez. **Contabilidade avançada**. São Paulo: Frase, 2003.

Bibliografia Complementar:

HERNANDEZ PEREZ JR., Jose. **Conversão de demonstrações contábeis**. São Paulo: Atlas, 2002.

OLIVEIRA, Luis Martins de; HERNANDEZ PEREZ JR, Jose. **Contabilidade avançada**. São Paulo: Atlas, 2001.

CONTABILIDADE GERENCIAL I e II

Objetivo Geral:

- Fazer com que o aluno possa discernir, claramente, entre as peças do Balanço e outras demonstrações os dados necessários para a tomada de decisão no auxílio da gestão da empresa.

Mostrar como deve ser tratadas as informações contábeis para que essas constituam um importante instrumental de apoio para o processo de tomadas de decisões na empresa.

Ementa:

Noções preliminares de contabilidade gerencial: onde termina a contabilidade financeira e onde começa a contabilidade gerencial. Lucro empresarial e as variações de preços: variações de preços em uma operação simples, custos originais corrigidos pelas variações do poder aquisitivo médio da moeda. Custo de Reposição. A interpretação da contabilidade a preços diferenciais. O problema das variações de preços nas demonstrações contábeis. A interpretação gerencial da correção monetária do balanço. A utilização da análise de balanços como instrumento de avaliação de desempenho. Comparação de desempenho entre empresas do mesmo setor. Centro de custos: critérios de rateios na departamentalização. Centros de custos principais e centros de custos auxiliares. Avaliação do estoque de produtos em processo, avaliação de custos de produção por encomenda, preço de transferência. Relação custo/volume/lucro aplicado à contabilidade gerencial. Informações de custo para decisão de qual produto fabricar ou cortar. Custo padrão e sua inter-relação com orçamentos e análise de variações. Custos

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

da qualidade. Decisões sobre substituições de equipamentos. Casos práticos da utilização da contabilidade gerencial para tomada de decisão.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

CREPALDI, Silvio Aparecido. **Contabilidade gerencial**. São Paulo: Atlas, 2004.

SUNDEN, Bengt, STRATTON, HORNGREN, Charles T. **Contabilidade gerencial**. Rio de Janeiro: Prentice Hall Brasil, 2003.

Bibliografia Complementar:

HERMANN JR., Frederico. **Análise de balanços para a administração financeira**. São Paulo: Atlas, 2003.

PIZZOLATO, Nelio Domingues. **Introdução à contabilidade gerencial**. São Paulo: Makron Books, 2000.

CONTROLADORIA I e II

Objetivo Geral:

- Fomentar no aluno a importância da Organização, Planejamento e Controle nas organizações.
- Estabelecer princípios que norteiam a profilaxia contábil e a presença dos mecanismos da contabilidade nas decisões e controles gerenciais das entidades.

Ementa:

O papel da controladoria nas empresas. O perfil do "Controller" O sentido amplo do Planejamento e Controle. As organizações e os novos cenários econômicos. A teoria de mercado versus Teoria do Planejamento e Controle. A importância do Planejamento. Os custos operacionais disciplinado pela teoria do Planejamento e Controle. Processo de gestão. O sentido do Planejamento. A comunicação e a motivação como impulsionadora das organizações. Projeto de Controladoria Empresarial. Estabelecimento de metas de longo e curto prazo. O custo dos produtos e o planejamento de curto prazo segundo o cenário econômico. Avaliação de Resultados e desempenhos. Análise dos modelos de gestão. Modelo de decisão. Responsabilidade pela geração do lucro. Custo de oportunidade. Modelo lógico do sistema de informação. Qualidade e

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

produtividade em controladoria. Relatórios de controle gerencial. Responsabilidade de prestar contas perante a sociedade ("Accountability").

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

FIGUEIREDO, Sandra CAGGIANO, Paulo César. **Controladoria: teoria e pratica**. São Paulo: Atlas, 2004.

PADOVEZE, Clovis Luis. **Controladoria básica**. São Paulo: Thomson Pioneira, 2004.

Bibliografia Complementar:

FISCH, Silvio, MOSIMANN, Clara Pellegrinello. **Controladoria**. São Paulo: Atlas, 2002.

SCHMIDT, Paulo. **Controladoria**. Porto Alegre: Bookman, 2001.

DIREITO TRIBUTÁRIO III e IV

Objetivo Geral:

- Proporcionar aos alunos conhecimentos da obrigação tributária das organizações, evidenciando a obrigação de pagar tributos e as diversas formas de extinção da obrigação.
- Propiciar conhecimentos básicos do Direito Tributário, especialmente os relacionados com atividades empresariais, destacando os principais instrumentos da administração fiscal.

Ementa:

Obrigação Tributária: fato gerador, sujeito ativo, sujeição passiva direta e indireta, capacidade tributária e domicílio tributário. Crédito Tributário: constituição do crédito tributário, suspensão do crédito tributário, extinção do crédito tributário. Vigência e interpretação do direito tributário. Obrigação tributária: conceito e elementos. Atuações fiscais e mecanismos de defesa do contribuinte: administrativas e judiciais. Casos práticos de defesas administrativas.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

AMARO, Luciano. **Direito Tributário Brasileiro**. São Paulo: Saraiva, 2004.

ICHIHARA, Yoshiaki. **Direito tributário**. São Paulo: Atlas, 2004.

Bibliografia Complementar:

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

BORGES, Humberto Bonavides. **Auditoria de tributos - IPI, ICMS E ISS**. São Paulo: Atlas, 2003.

MACHADO, Hugo de Brito. **Curso de Direito Tributário**. São Paulo: Malheiros, 2004.

MÉTODOS QUANTITATIVOS

Objetivo Geral:

- Criar mecanismos para elaboração de informações necessárias aos processos de planejamento, controle e tomada de decisão no âmbito da gestão econômico-financeira das empresas, considerando a aplicação de instrumental quantitativo e os conceitos de mensuração contábil.

Ementa:

Amostragem: População e Amostra; Censo ou Amostragem; Amostragem com reposição e sem reposição; Tipos de Amostras e processos de Amostragem. Regressões: Regressão Linear Simples; Regressão Linear Múltipla e Regressão não Linear. Análise Discriminante: Definição; Análise Discriminante - dois grupos; Análise Discriminante Múltipla. Séries Temporais: Definição; Componentes de uma série temporal; Modelos de Séries Temporais. Simulação: Definindo Simulação; Geração de Eventos Aleatórios; Uso da Simulação para Tomada de Decisão. Análise da Decisão: Elementos Básicos do Processo de Decisão Empresarial; Classificação das Decisões; Teoria da Decisão; Ambientes para tomada de Decisões; Árvores de decisão e Teoria da Utilidade. Programação Linear: Problemas de Programação Linear; Solução Gráfica, Solução Computacional. Programação Não Linear: Natureza dos Problemas de Programação não Linear; Solução dos Problemas de Programação não Linear; Aplicação Gerencial e Limitações.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

CORRAR, Luiz J.; THEÓFILO, Carlos Renato. **Pesquisa operacional para decisão em contabilidade e administração**. São Paulo: Atlas, 2004.

FERREIRA, Manuel Alberto M., MENEZES, Rui, CARDOSO, Margarida. **Temas em métodos quantitativos**. Lisboa: Silabo, 2001.

Bibliografia Complementar:

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

BUSSAB, Wilton Oliveira, MORETTIN, Pedro Alberto. **Estatística básica**. São Paulo: Saraiva, 2003.

CORRAR, Luiz J., THEOPHILO, Carlos Renato. **Pesquisa operacional**. São Paulo: Atlas, 2003.

LABORATÓRIO DE PRÁTICA CONTÁBIL I e II

Objetivo Geral:

- Propiciar aos alunos conhecimentos teóricos e práticos sobre a contabilidade.
- Dotá-los de capacidade de avaliação de sistemas nas áreas contábil e financeira.
- Desenvolver a capacidade de criação e formulação de um sistema contábil.
- Permitir a compreensão e capacidade de criação e formulação de um sistema contábil.

Ementa:

Conceitos básicos: sistemas e sub-sistemas, dados e informações - distinção. Ciclo de vida de um sistema. Transformação de dado em informação. Informações e sistemas: o valor da informação. Sistemas - nível operacional, nível gerencial e nível estratégico. Informações contábeis - virtudes e restrições. Técnicas de processamento eletrônico de dados. Impacto de processamento eletrônico de dados nos sistemas contábeis. Modalidades de equipamentos - "Hardware": main, micros e redes de computadores. Modalidades de Processamento: teleprocessamento, "real time", batch, banco de dados relacional. Arquitetura Cliente Servidor. Funções de processamento eletrônico de dados: analistas de sistemas versus contadores, programadores, operadores. Mecânica operacional de sistemas contábeis computadorizados. Introdução a projetos de sistemas contábeis: metodologia; fases de um projeto; envolvimento da área contábil. Sistema contábil: informações e sua utilização; processamento dos dados contábeis; estruturas do plano de contas; fluxo da informação contábil. Sistema contábil - subsistemas componentes: escrituração contábil; folha de pagamento; materiais; custos; contas a pagar; faturamento; contas a receber. Análise dos sistemas contábeis: processamento de dados - meio - fim; contabilidade - registro e fonte de informações; custos versus oportunidade; oportunidades versus precisão.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

GIL, Antonio de Loureiro. **Sistemas de informações contábil/financeiros**. São Paulo: Atlas, 1999.

ANTHONY & GOVINDARAJAN, Vijay. **Sistemas de controle gerencial**. São Paulo: Atlas, 2002.

Bibliografia Complementar:

GIL, Antonio de L. **Auditoria em computadores**. São Paulo: Atlas, 2000.

LOPES, Alexsandro Broedel. **A informação contábil e o mercado de capitais**. São Paulo: Thomson Pioneira, 2002.

PERÍCIA CONTÁBIL I e II

Objetivo Geral:

- Propiciar aos alunos conhecimento teórico e prático e teórico sobre Perícia Contábil e da Arbitragem, esclarecendo sua utilização e aplicação como instrumento de prova.
- Evidenciar a legislação sobre perícia contábil. Desenvolver casos práticos de elaboração de laudos periciais.

Ementa:

A perícia contábil: introdução, histórico e conceito. Espécies e classificação das perícias. Perícia e Auditoria. Elementos materiais de exame pericial. Riscos na perícia. Técnicas de trabalho pericial: plano de trabalho pericial, procedimentos preliminares, levantamento prévio dos recursos disponíveis para exame, organização e planejamento da perícia, prazos para execução das tarefas, diligências. Uso do trabalho de terceiros: auxiliares e especialistas. Introdução ao estudo da prova contábil: noções básicas, função da prova, ônus da prova. O perito judicial contábil: conceito, campo de atuação. Objetos da perícia contábil. Os peritos em juízo: nomeação, indicação e intimação. Recusa e substituição do perito. Quesitos: lógica dos quesitos, quesitos básicos e suplementares, quesitos impertinentes, ausência de quesitos e esclarecimentos. Laudo pericial: conceito, estrutura, requisitos, tipos, organização e aspectos intrínsecos e extrínsecos, anexos dos laudos, laudo insuficiente, esclarecimentos dos laudos periciais, entrega dos laudos periciais. Remuneração do trabalho pericial: arbitramento e fixação dos honorários, remuneração do perito judicial, - depósito e levantamento. Normas brasileiras de

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

contabilidade sobre perícia contábil. Desenvolvimento de casos práticos de perícia judicial com a elaboração de laudos periciais, laudos concordantes, laudos discordantes, pedidos de esclarecimento e esclarecimento de laudos periciais. Arbitragem.

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

ALBERTO, Valder Luiz Palombo. **Perícia contábil**. São Paulo: Atlas, 2002.

CAMARA, Alexandre Freitas. **Arbitragem**. Rio de Janeiro: Lúmen Júris, 2002.

Bibliografia Complementar:

CAETANO, Luiz Antunes. **Arbitragem e Mediação**. São Paulo: Atlas, 2002.

SÁ, Antonio Lopes de. **Perícia Contábil**. São Paulo: Atlas, 2004.

TEORIA DA CONTABILIDADE I e II

Objetivo Geral:

- Levar o aluno a conhecer a aplicação da contabilidade nos diversos tipos de organizações, bem como a entender os princípios e normas contábeis, constituindo, assim, uma formação teórica na aplicação das práticas contábeis.
- Propiciar aos alunos embasamento teórico da classificação das demonstrações financeiras obrigatórias e complementares, levando-os a identificar e interpretar as informações obtidas nas referidas demonstrações.

Ementa:

As organizações e a necessidade de contabilidade. Evolução histórica da contabilidade. Objetivos da contabilidade. Estrutura conceitual básica da contabilidade: postulados, princípios e convenções contábeis. Princípios Contábeis segundo o CFC. O princípio da prevalência da essência sobre a forma. Comparação dos princípios contábeis segundo a estrutura conceitual básica de contabilidade e o Conselho Federal de Contabilidade. Normas de contabilidade nacionais e internacionais. Demonstrações Financeiras segundo a Legislação Social. Demonstrações Financeiras complementares. Teoria e classificação de contas. Teoria contábil: o ativo e sua avaliação, o Passivo e sua mensuração. O Patrimônio Líquido. Receitas, Despesas, Perdas e Ganhos: conceito e reconhecimento. Avaliação, reavaliação, depreciação, amortização, exaustão e correção monetária.

FACIC

FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

Livro(s) Texto(s) Adotado(s):

IUDÍCIBUS, Sérgio de. **Introdução à teoria da contabilidade**. São Paulo, Atlas, 2002.

SÁ, Antonio Lopes de. **Teoria da Contabilidade**. São Paulo: Atlas, 2003.

Bibliografia Complementar:

IUDÍCIBUS, Sérgio de. **Teoria da contabilidade**. São Paulo: Atlas, 2004.

MARION, José Carlos. **O ensino da contabilidade**. São Paulo: Atlas, 2001.

ESTÁGIO SUPERVISIONADO

Objetivo Geral:

- Desenvolvimento de trabalho de estágio supervisionado, composto de fundamentação teórica e de aplicação prática, de acordo com o estudo realizado em organizações pública ou privada, obedecendo as áreas de concentração pré-determinadas nas normas internas da prática profissional.

Ementa:

Prática profissional realizada individualmente, com acompanhamento de um professor orientador, por meio de pesquisa junto à empresas ou entidades, devendo ser elaborado e apresentado um trabalho de conclusão de curso de acordo com os levantamentos efetuados no decorrer do estágio, apresentando soluções e alternativas para melhoria das condições diagnosticadas. Monografia estruturada como estudo exploratório, estudo descritivo, estudo aplicado, estudo com averiguação de hipóteses e causas ou de definição metodológica. Aplicação de método e técnica de pesquisa ao trabalho de graduação.

Livro(s) Texto(s) Adotados:

SEVERINO, Antonio Joaquim. **Metodologia do trabalho científico**. São Paulo: Cortez, 2002.

LAKATOS, Eva Maria; MARCONI, Marina de Andrade. **Metodologia científica**. São Paulo: Atlas, 2003.

Bibliografia Complementar:

ANDRADE, Maria Margarida de. **Introdução à metodologia do trabalho científico**. Atlas, 2003.

FACIC
FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS DE CRUZEIRO

LAKATOS, Eva Maria; MARCONI, Marina de Andrade. **Fundamentos da metodologia científica**. São Paulo: Atlas, 2003.